

Programma Corporatie Medezeggenschapsdagen 2026

Datum: 9 en 10 november 2026
Locatie: Bilderberg Hotel 't Speulderbos in Garderen

Voor het vijfde jaar op rij organiseren wij de Corporatie MZ-dagen! Zoals altijd staan deze dagen in het teken van mét en ván elkaar leren. Hieronder tref je alle informatie over deze dagen.

Workshops dag 1

Veiligheid op de werkvloer – Peter Reinerink

Veiligheid op de werkvloer is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuur, medewerkers én ondernemingsraad. Tijdens deze workshop ontdekken OR-leden van woningcorporaties hoe zij actief kunnen bijdragen aan een veilige en gezonde werkomgeving. We bespreken actuele thema's zoals sociale veiligheid, agressie, werkdruk en preventiebeleid. Daarnaast krijgt u praktische handvatten om signalen te herkennen, het gesprek aan te gaan en invloed uit te oefenen op beleid en besluitvorming. Aan de hand van praktijkvoorbeelden en interactieve oefeningen versterken deelnemers hun kennis en rol binnen de organisatie. Zo draagt de ondernemingsraad bij aan een cultuur waarin medewerkers zich veilig, gehoord en ondersteund voelen in hun dagelijkse werk.

Crisis in de OR – Mark Capel

Deze workshop is speciaal ontwikkeld voor OR-leden van woningcorporaties die effectief willen handelen in tijden van reorganisatie of organisatieverandering. Tijdens deze praktijkgerichte workshop werkt de ondernemingsraad met een realistische crisiscasus waarin snel schakelen, samenwerken en strategisch denken centraal staan. Deelnemers verdiepen zich in besluitvorming, adviesrecht, stakeholdermanagement en communicatie met bestuurder en medewerkers. Daarnaast is er veel aandacht voor groepsdynamica en de rol van de OR onder druk. Door theorie direct te koppelen aan praktijkervaring ontstaat een krachtig leereffect. Zo leert de OR niet alleen wat er moet gebeuren tijdens een crisis, maar vooral hoe zij daarin sterk en professioneel kan opereren.

Hoe overtuig je de bestuurder met een initiatiefvoorstel – Anne de Wal

Het initiatiefrecht van de OR biedt de kans om zelf invloed uit te oefenen op belangrijke onderwerpen binnen de organisatie. In deze workshop ontdekken we hoe jullie als OR proactief thema's kunnen aandragen en vernieuwende ideeën kunnen ontwikkelen. Samen met andere ondernemingsraden ga je in gesprek, wissel je ervaringen uit en krijg je nieuwe invalshoeken. We brainstormen over initiatieven die haalbaar zijn en werken die uit tot een korte pitch. Zo laat je als OR zien hoe je actief bijdraagt aan een betere organisatie en een betrokken achterban.

Alle workshops van dag 1 worden zowel in de ochtend als in de middag verzorgd. Je kunt dus op de eerste dag naar 2 van de hierboven genoemde workshops en je hoeft dus niets te missen!



Workshops dag 2

Zorgvisie, zorgvastgoed en de rol van de OR – Mark Capel

De zorg verandert ingrijpend. Door vergrijzing, personeelstekorten en de beweging naar langer zelfstandig wonen groeit de druk op zorgvastgoed én op woningcorporaties. Wat betekent de nieuwe zorgvisie voor betaalbare woningen, leefbare wijken en samenwerking met zorgorganisaties? In deze workshop verkennen we de belangrijkste ontwikkelingen in zorg en wonen en de gevolgen voor corporaties. Welke keuzes moeten woningcorporaties maken? Welke kansen en risico's ontstaan voor huurders, medewerkers en de organisatie? Speciaal voor ondernemingsraden bespreken we hoe deze veranderingen doorwerken in strategie, investeringen, vastgoedbeleid en personeelsvraagstukken. Een interactieve workshop met praktijkvoorbeelden, inzichten en handvatten om als OR tijdig mee te denken en invloed uit te oefenen.

Actualiteiten en de Wet op de Ondernemingsraad – Anne de Wal

Tijdens deze workshop bespreken we de belangrijkste actualiteiten binnen de medezeggenschap en de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Speciaal voor ondernemingsraadsleden van woningcorporaties behandelen we actuele ontwikkelingen, relevante jurisprudentie en veranderingen in wet- en regelgeving. De workshop biedt actuele en vooral ook praktische handvatten om invloed uit te oefenen. Door interactieve voorbeelden en ruimte voor vragen vergroten deelnemers hun kennis, vaardigheden en zelfvertrouwen, zodat zij sterker staan in het vertegenwoordigen van medewerkers en het bewaken van een organisatiecultuur.

Haal meer uit het artikel 24 overleg – Peter Reinerink

In deze workshop ontdekken ondernemingsraden van woningcorporaties hoe zij het artikel 24-overleg effectiever kunnen inzetten om meer invloed uit te oefenen op beleid en strategische keuzes. We bespreken de bedoeling van het overleg, de rol van de bestuurder en de toezichthouder, en vooral hoe de OR zich goed voorbereidt op een stevig en constructief gesprek. Met praktijkvoorbeelden, herkenbare dilemma's en concrete handvatten leren deelnemers scherper vragen stellen, signalen beter interpreteren en afspraken beter opvolgen. Zo wordt het artikel 24-overleg niet langer een formeel moment op de kalender, maar een waardevol instrument voor samenwerking, medezeggenschap en strategische invloed binnen de woningcorporaties.



Programma Corporatie MZ-dagen 2026

Programma dag 1

09.00 - 09.30	Ontvangst
09.30 - 10.00	Start plenaire opdracht
10.00 - 12.30	Workshopronde 1
12.30 - 13.30	Lunchbuffet
13.30 - 16.00	Workshopronde 2
16.00 - 17.00	Plenaire activiteit
17.00 - 18.30	Afsluiting en vrije tijd
18.30 - 20.00	Dinerbuffet
20.00 - 21.00	Pubquiz en afsluiting

Programma dag 2

09.00 - 09.15	Ontvangst
09.15 - 09.30	Uitleg workshops
09.30 - 12.30	Workshops
12.30 - 13.30	Lunchbuffet en afsluiting

De investering:

Ben je al enthousiast? Meld je dan nu aan. De investering bedraagt €749 p.p. ex. BTW. Dit is inclusief hotelovernachting, lunch, diner en drankjes. Schrijf je in door een email te sturen aan info@trainiac.nl o.v.v. "Corporatie MZ-dagen 2026. Aanmelden kan tot 7 oktober.

Vroegboekorting: Voor deelnemers die zich aanmelden vóór 7 augustus 2026 bedraagt de investering €649 p.p. ex. BTW.



De trainers van de Corporatie MZ-dagen 2026



Mark Capel is directeur van TRAINIAC en specialist op het gebied van medezeggenschap en arbeidsverhoudingen. Hij houdt zich vooral bezig met het trainen, adviseren en begeleiden van ondernemingsraden bij complexere organisatieveranderingen. Hij heeft een DISC® 3D-certificering en is Belbin-geregistreerd trainer. Daarnaast is op voordracht van de OR Lid van de Raad van Commissarissen bij NV SRO in Amersfoort en is hij Voorzitter van de Raad van Toezicht bij Welzijn Scheveningen. Hij is ingeschreven in het Register Certified Board Member® [RCBM] en Gecertificeerd Toezichthouder aan de Universiteit Maastricht.



Peter Reinerink is afgestudeerd bedrijfskundige en behaalde zijn Master in International Business aan de RUG in Groningen. Hij heeft ervaring opgedaan in de publieke en private sector als projectleider en als adviseur in HRM-vraagstukken. Met die ervaring weet hij met een analytische blik de knelpunten te vinden en deze aan te pakken. Peter weet met veel enthousiasme de toegevoegde waarde van de OR en de PVT te verhogen. Hij publiceert in vakbladen, heeft een 3D-DISC-certificering en gespecialiseerd in ARBO & Duurzame inzetbaarheid.



Anne de Wal heeft marketing en communicatie gestudeerd in Utrecht. Haar interesse in medezeggenschap ontstond toen ze zelf actief betrokken was bij een OR, en ze besloot om aan de slag te gaan bij TRAINIAC als trainer en adviseur voor ondernemingsraden. Ze begeleidt OR-en bij advies- en instemmingstrajecten, versterkt de samenwerking binnen teams en helpt bij het opbouwen van een goede relatie met bestuurders. Dankzij haar communicatiekennis maakt ze complexe dossiers inzichtelijk en praktisch uitvoerbaar. Deze ervaring gebruikt ze nu om inspirerende, op maat gemaakte trainingen te ontwikkelen die medezeggenschap versterken.

OVER TRAINIAC

TRAINIAC is gespecialiseerd in het verhogen van de toegevoegde waarde van ondernemingsraden. Sinds 2008 hebben wij niet alleen de markt, maar ook onszelf uitgedaagd om het beste in ondernemingsraden naar boven te halen. Dit maakt dat wij toonaangevend, innovatief en uitdagend zijn op gebied van medezeggenschap. Op eigenzinnige wijze trainen, adviseren en begeleiden wij ondernemingsraden met als doel het verhogen van de toegevoegde waarde die zij hebben binnen de organisatie en voor werknemers. Onze trainingen zijn praktisch en op maat gemaakt zodat deze goed aansluiten bij de praktijk van de organisatie.

Wij zijn trots op wat we doen! Om deze reden hechten wij veel waarde aan het resultaat van de dienstverlening die wij bieden. Wij kijken dan ook verder dan de wettelijke kaders van medezeggenschap en nemen alle interessante aspecten binnen de organisatie mee en op gebied van personeelsbeleid. Medezeggenschap is immers iets dat je in de praktijk doet. Bij TRAINIAC krijg je dus altijd maatwerk!

