



# EXCEL TRAININGEN VAN RENDEMENT

Leer alle handige mogelijkheden van Excel kennen en maak in **minder tijd** betere analyses en rapportages!

Twee trainingen met uw dagelijkse praktijk als uitgangspunt:

- EXCEL PLUS**  
 Leer alle verborgen mogelijkheden van Excel
- EXCEL PRO**  
 Voor de ervaren gebruiker die nóg meer uit Excel wil halen

€ 100 korting voor abonnees van Rendement of Rendement.nl  
 € 130 korting voor Premium-abonnees


**Rendement**  
 Congressen & Opleidingen

**Aanmelden**  
 en meer info over data, locaties en prijzen op:  
[www.rendementco.nl/pc](http://www.rendementco.nl/pc)

## Uw poen slim beramen

Volgens de Wet op de ondernemingsraden (WOR) hoeft u uw bestuurder vooraf geen goedkeuring te vragen voor de kosten die uw OR maakt zolang het gaat om kosten die redelijkerwijs noodzakelijk zijn. In de praktijk is het echter niet zo eenvoudig. Welke kosten maakt uw OR, wat is redelijk en hoe kunt u kosten besparen?

Artikel 22 WOR stelt dat de kosten die redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de OR ten laste van de ondernemer komen. Veel werkgevers willen de kosten dan ook vooraf goedkeuren of een budget afspreken. Dat kunt u echter beter niet doen (zie kader). Hoewel het begrip 'redelijkerwijs noodzakelijk' heel ruim is en uw OR dus veel vrijheid heeft, wilt u uiteraard netjes omgaan met uw recht en de bestuurder te vriend houden door te laten zien dat u bedachtzaam omgaat met de kosten. Zo voorkomt u ook discussies.

### Faciliteiten

Een kostenpost die veel ondernemingsraden hebben is vergaderen. OR-leden gaan immers vaak met elkaar in overleg dus een fijne vergaderruimte is belangrijk. Is die niet aanwezig op kantoor, huur dan een externe locatie. Heeft u de ruimte niet de hele dag nodig, kies dan een locatie die u per uur kunt huren zodat u niet onnodig veel kosten maakt. Probeer gunstige prijsafspraken te maken als uw organisatie de ruimte vaker gebruikt. Wees kritisch over de faciliteiten; neem de faciliteiten tijdens een gewone werkdag als uitgangspunt. Natuurlijk is een kopje koffie of thee welkom tijdens het vergaderen, maar is het ook redelijk om een luxe lunch te laten opdienen? Moeten OR-leden reizen voor het overleg, overweeg dan videobellen om moeite, tijd en kosten te besparen.

### Computer

Voor het OR-werk is het gebruik van computers noodzakelijk. Beschikken OR-leden niet over een computer vanuit hun functie, vraag uw werkgever dan om een eenvoudige variant. Meestal heeft u alleen internet en e-mail nodig. Laptops zijn er al voor € 300. Plaats deze op één of twee plekken die voor alle OR-leden beschikbaar zijn en waar ze op zelf gekozen momenten OR-werkzaamheden kunnen verrichten.





Vakliteratuur helpt om uw kennis te actualiseren en uit te breiden. Om de kosten te beperken, maakt u een selectie van de benodigde vakliteratuur die u ieder jaar afstemt op de situatie binnen uw organisatie, de kennis en ervaring van de OR-leden en de gekozen OR-scholing. Neemt u een abonnement, dan kunt u waarschijnlijk volstaan met één exemplaar dat u rond laat gaan. Neemt u meerdere abonnementen bij één aanbieder, vraag dan naar korting.

### Scholing

De WOR geeft de OR recht op minimaal vijf dagen scholing per jaar. Zorg dat de scholing goed aansluit op de behoefte van de OR en een aanvulling is op de kennis en ervaring die al aanwezig is. OR-leden die zich specialiseren in een onderwerp (zoals voor een commissie), kunnen een bijbehorende cursus volgen. Daar hoeft niet de hele OR aan deel te nemen (richtbedrag SER 2018: € 165 per OR-lid, per dagdeel, excl. 21% BTW). Wil de hele OR een training volgen die is gericht op uw eigen specifieke situatie, kijk dan naar een maatwerktraining. Een trainer geeft u dan praktische handvatten voor uw eigen OR-werk (€ 1.000 per dagdeel, per trainer, SER 2018). Wilt u niet alleen kennis opdoen maar ook netwerken, bezoek dan congressen en seminars. Er komen meerdere onderwerpen aan bod en bezoekers werken bij diverse organisaties.

### Deskundigen

U kunt deskundigen inhuren, bijvoorbeeld op het gebied van financiën, pensioen, arbeidsomstandigheden, reorganisatie, personeelszaken en juridisch advies. De kosten zijn afhankelijk van de complexiteit van de casus. Gemiddeld kost een deskundige zo'n € 100 tot € 200 per uur en een advocaat € 200 tot € 300 per uur (exclusief 21% BTW). Kies een deskundige die gespecialiseerd is in medezeggenschap, dat is niet vanzelfsprekend. Vraag ook of u de trainer na afloop nog om advies kunt vragen. Hij kent uw OR en situatie dan al goed en kan zijn advies daarop afstemmen.

*Nikki van Zunderd, trainer medezeggenschap TRAINIAC, e-mail: Nikki@trainiac.nl, tel.: (010) 753 83 30, www.trainiac.nl*

## Geen budget maar jaarplan én begroting

Vooraf een budget afspreken met de bestuurder heeft als deel dat u dan ook toestemming moet vragen om het budget te overschrijden. Dat kan tot vervelende situaties leiden, bijvoorbeeld als u kosten moet maken voor een advocaat in een zaak tegen de bestuurder.

Zorg wel voor een duidelijk kostenoverzicht. Stel een jaarplan op en baseer daarop een begroting die rekening houdt met de doelen van de OR. Zo damt u de onvoorziene kosten in en laat u uw bestuurder zien dat u het OR-werk serieus neemt.

### PERSONEEL AOW-LEEFTIJD

## Stijging AOW-leeftijd stagneert in 2023

De AOW-leeftijd gaat in 2023 niet omhoog en blijft 67 jaar en drie maanden, net als in 2022. Dat heeft de ministerraad besloten op voorstel van minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Uit nieuwe cijfers over de levensverwachting van het Centraal Bureau voor de Statistiek blijkt namelijk dat de levensverwachting minder snel is gestegen dan in voorgaande jaren. Het is voor het eerst sinds 2013 dat de AOW-leeftijd niet omhoog gaat.

### Levensverwachting

Het kabinet besloot in 2012 om de AOW-leeftijd in etappes te verhogen om de ouderdagsvoorziening ook in de toekomst betaalbaar te houden. In 2018 wordt de AOW-leeftijd 66 jaar. In 2019, 2020 en 2021 komen daar elk jaar vier maanden bij. In 2021 wordt de AOW-leeftijd 67 jaar. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Die is vorig jaar oktober vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden. En dat blijft nu dus ook zo in 2023.



Op de site van de Sociale Verzekeringsbank (svb.nl) kunt u onder AOW op basis van uw geboortedatum opzoeken wanneer u AOW krijgt.

### PERSONEEL TUSSENBAAN

## Flexibele zekerheid

Vakbonden CNV en FNV hebben met de werkgevers in de levensmiddelenhandel een akkoord bereikt over de nieuwe Cao Supermarkten, al is deze nog niet definitief. In de cao, die op zo'n 300.000 werknemers van toepassing is, is een afspraak vastgelegd over de duur van arbeidsovereenkomsten. Werkgevers gaan tijdelijke contracten van vier jaar aanbieden. Deze zogenoemde tussenbaan kan als opstap dienen richting een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

### Leerrekening

De tussenbaan moet het gat tussen vast en flex dichten en biedt werkgevers zowel zekerheid als flexibiliteit. De werkgever zit niet direct aan de werknemer vast, terwijl de werknemer langer heeft om zich te ontwikkelen en bewijzen. Werknemers die meer dan 12 uur per week in dienst zijn, krijgen daarbij een eigen leerrekening: een persoonlijk budget dat ze kunnen besteden aan opleiding. De individuele leerrekening vervangt de scholingsaftrek (zie ook pagina 10).